

Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики

УТВЪРЖДАВАМ:

МИНИСТЪР НА КУЛТУРАТА

БОИЛ БАНОВ

Дата:

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН за 2020 г.							
АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА МЛАДЕЖКИ ТЕАТЪР „НИКОЛАЙ БИНЕВ” - СОФИЯ							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Предотвратяване, ограничаване на потенциални финансови рискове – недостатъчно финансиране, неусвояване на предвидения финансов ресурс или превишаване на бюджетните	организационен	Стриктно прилагане на утвърдените правила и инструкции	Постоянен	Утвърдени вътрешни правила и работни инструкции за съставяне на проектобюджет и тригодишна бюджетна прогноза на МТ “НИКОЛАЙ БИНЕВ”.	Директор		

лимити.							
Предотвратяване, ограничаване на риск от неефективно, неефикасно или неикономично разходване на средства	организационен	Стриктно прилагане на утвърдените правила и инструкции	Постоянен	Утвърдени вътрешни правила и работни инструкции за осъществяване на предварителен контрол на разходната част на бюджета на МТ “НИКОЛАЙ БИНЕВ”. Утвърдени Вътрешни правила и работни инструкции за осъществяване на предварителен контрол на приходната част на бюджета на театъра.	Директор		
Вътрешни правила за превенция на корупционни практики Разработени и утвърдени	организационен	Превенция на корупционни практики	Декември 2020 г.	Утвърдени правила	Директор; Гл.счетоводител, Финансов контролър		
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/кадрови/	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/неизпълнение	Причини при неизпълнение

	промени в нормативната уредба						
Извършване на проверки по постъпили в МТ „Николай Бинев“ сигнали, съдържащи твърдения за извършени неправомерни деяния.	организационен /кадрови/	Установяване на извършени неправомерни деяния и предприемане на нормативно установените действия	Постоянен	Сигнали, които са основателни, брой наложени дисциплинарни наказания	Комисия, определена със заповед от Директора		
Провеждане на анонимни анкети, с цел получаване на информация за дейността на театъра, вкл. за евентуално наличие на корупционни практики.	организационен /кадрови/	Оценка на риска от корупция	Постоянен	Брой информации за наличие на случай на корупция	Административен секретар		
Извършване оценка на корупционния риск с използване на утвърдената от директора на театъра „Методика за оценка на корупционния риск в МТ	организационен	Идентифициране на слабости, които биха били предпоставка за проява на корупционно поведение	Постоянен	Намаляване на възможните грешки при определяне на наказателноотговорното лице, правната квалификация за установеното нарушение, смекчаващите обстоятелства при извършването на административното	Заместник директор		

„Николай Бинев“				нарушение, приложението на чл. 28 от ЗАНН и осъществяване на ефективен контрол за спазване на здравното законодателство. Набелязани мерки в резултат на оценката на риска.			
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Спазване изисванията на Наредбата за административно обслужване.	организационен	Идентифициране на несъответствия и предприемане на мерки за премахването им	Декември 2020 г.	Констатирани несъответствия	Заместник директор; Административен секретар		

Стриктно спазване на сроковете за извършване на административните услуги.	организационен	Осигуряване на предвидимост	Постоянен	Издаване на удостоверения и служебни бележки	ФСО, Административен секретар		
---	----------------	-----------------------------	-----------	--	-------------------------------	--	--

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Неприложимо за МТ „Николай Бинев“							

Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Анализ на състоянието на нормативната уредба.	организационен	Установяване на непълноти и неясноти	Декември 2020 г.	Извършен анализ	Административен секретар		
Периодично запознаване с измененията в действащите законови и подзаконовни нормативни актове;	организационен	Достъп до всички нормативни документи, необходими за функционирането на театъра	Постоянен	Функциониращи и актуализирани вътрешни и нормативни документи /правилници, правила, заповеди, наредби и т.н./	Директор, Заместник директор, Главен счетоводител		
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение

Балансирано прогнозиране и планиране на репертоарния афиш и творчески екипи.	организационен /кадрови/	Обективност при извършване на базисния анализ на риска	Постоянен	Анализ на риска при селектиране	Директор		
Командироване на служители за изпълнение на служебните задължения в друго населено място.	организационен /кадрови/	Превенция на корупционни прояви	Постоянен	Брой командировани служители	Директор		
Обективен и прозрачен процес при селекцията на лицата, на които се извършват проверки.	организационен /кадрови/	Обективност при извършването на проверка на база анализ на риска	Постоянен	Анализ на риска при селектиране на лицата за проверка	Комисия, определена с вътрешна заповед на Директора		
Незабавно докладване от ръководителите на служби на Директора на МТ „Николай Бинев“ при идентифициране на индикатори за измама.	организационен /кадрови/	Превенция на корупционни прояви на служители	Постоянен	Брой установени индикатори за измама	Ръководител и на служби		

Мерки за публичност

Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
---------------------	----------------------------	----------------	-------------------------

Актуализиране на раздел „Антикорупция“ на интернет страницата на театъра и публикуване в този раздел на антикорупционния план на театъра.	Април 2020 г.	Заместник директор	
Оповестяване в интернет страницата на информация за постъпилите сигнали за корупция, предприетите действия, извършените проверки и резултатите и взетите решения.	постоянен	Заместник директор	
Обучения			
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор

Обучение на служители на МТ „Николай Бинев“	Обучения на служителите на театъра по теми, свързани с превенцията и противодействието на корупцията	Познаване на нормативната уредба от страна на служителите на театъра. Повишаване на професионалните умения и квалификация при изпълнение на служебните задължения Брой обучени служители
---	--	--

Посочване на възможни начини за подаване на сигнали

Адрес	E-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
1000 София, бул. „Дондуков“ 8 – 10	E-mail: office@mlt.bg	02/ 939 40 11	Местонахождение на кутията за сигнали за корупция: В сградата на МТ, находяща се в 1000 София, ул. „Малко Търново“ №3, етаж 1, служебен вход, пропуски.	

Мерки за защита на лицата, подали сигнали

Същност на мерките	Спазване от всички служители, имащи достъп до материалните преписки, свързани с подадени от граждани сигнали и съответните текстове от етичния кодекс на Театър 199 „Валентин Стойчев“ и от длъжностните характеристики на служителите, свързани с опазването на информация, представляваща служебна тайна.
Актуализиране на Вътрешните правила, гарантиращи защита на лицата, подали сигнали за корупция.	Комисия, определена със заповед.